



SANTA CASA
São Carlos

REGULAMENTO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS

Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de São Carlos

	REGIMENTO INTERNO	CÓDIGO RI.INST.18	PÁGINA 2 de 5
Área: <i>Recursos Humanos</i>	Data de emissão: 20/06/2023	Nº Revisão: 00	
Título: Regulamento de Recrutamento e Seleção de Profissionais			

Bem-vindo (a) à página de Recrutamento e Seleção da Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de São Carlos (SCSC)!

Neste local você encontra informações e dicas para participar dos processos seletivos realizados pela SCSC. Toda a comunicação com o candidato será realizada via ligação, WhatsApp ou e-mail, portanto, mantenha estes dados atualizados no currículo.

Ocorrendo a necessidade de Processo Seletivo, as informações referentes à abertura da vaga, os requisitos necessários para o cargo, o prazo para entrega de currículos será divulgado na mídia digital, mídia local e nos meios de comunicação internos da Santa Casa, conforme estratégia definida, visando a captação dos candidatos interessados.

Os currículos são recebidos pelo e-mail: processoseletivo@santacasasaocarlos.com.br.

Dica: Ao enviar o currículo, informe da maneira mais detalhada possível a sua trajetória profissional, as realizações mais relevantes, os cursos realizados e o conhecimento que possui em determinados assuntos. Queremos conhecer você!

Os currículos entregues serão selecionados de acordo com os requisitos preestabelecidos para cada vaga.

As etapas do processo seletivo são definidas de acordo com a posição a ser trabalhada e as etapas são classificatórias e/ou eliminatórias.

As etapas do processo seletivo podem compor: Realizar prova teórica e/ou teste prático, e/ou dinâmica de grupo e/ou entrevista.

Uma vez com os currículos selecionados, os candidatos poderão ser convidados para realizar uma prova escrita (visando avaliar o conhecimento teórico entre outros requisitos), e/ou teste prático, e/ou entrevista de seleção com equipe de Recrutamento e Seleção, e/ou dinâmica em grupo, e/ou entrevista com gestor de área.

✦ **Prova teórica:** consiste em avaliar o conhecimento técnico do candidato, e será complementada por entrevistas frente às questões direcionadas as práticas, e as relações de trabalho que o cargo exige. A prova teórica tem caráter eliminatório no processo seletivo.

	REGIMENTO INTERNO	CÓDIGO RI.INST.18	PÁGINA 3 de 5
Área: <i>Recursos Humanos</i>	Data de emissão: 20/06/2023	Nº Revisão: 00	
Título: Regulamento de Recrutamento e Seleção de Profissionais			

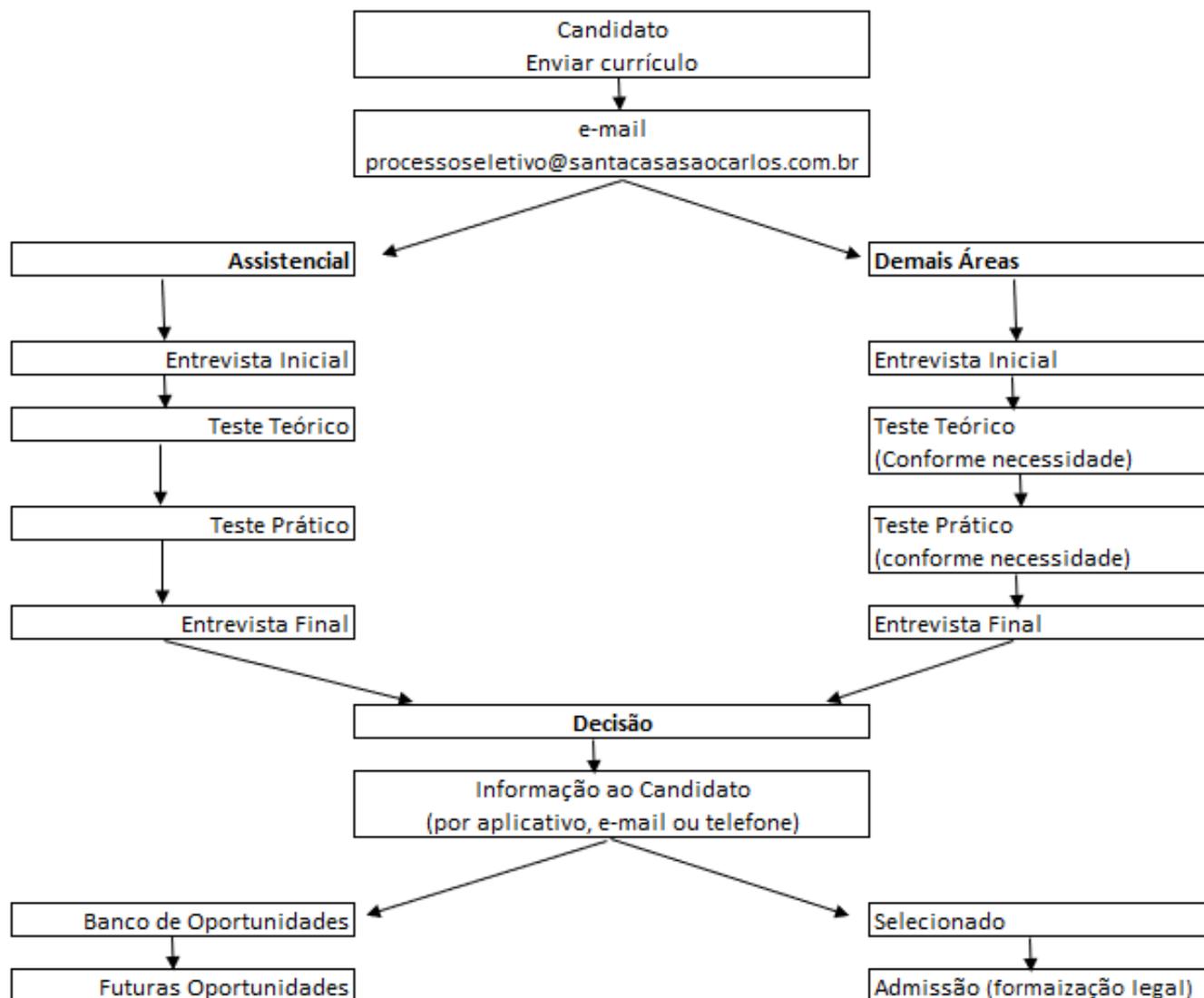
- ✦ **Dinâmica em Grupo:** é uma ferramenta utilizada pela Equipe de Recrutamento e Seleção quando há necessidade de informações complementares sobre o perfil dos candidatos para um determinado cargo. As Dinâmicas em Grupo são conduzidas pela Equipe de Recrutamento e Seleção e pelos representantes das áreas e para algumas posições possuem o caráter eliminatório.
- ✦ **Teste Prático:** é uma ferramenta utilizada pela Equipe de Educação Permanente e continuada para identificar o conhecimento técnico para os cargos assistenciais. No Processo Seletivo para cargos assistenciais, o teste prático é parte do Processo Seletivo e tem caráter eliminatório.
- ✦ **Entrevista com o Gestor de Área:** é a última etapa do Processo Seletivo. Os candidatos aprovados nas fases anteriores são entrevistados pelo gestor da área. As perguntas são direcionadas para compreender o que o profissional pode oferecer, suas expectativas e habilidades e seu perfil para o cargo. A entrevista com o gestor tem caráter eliminatório no Processo Seletivo.
- ✦ **Entrevista com a Equipe de Recrutamento e Seleção:** tem por finalidade levantar informações sobre a experiência profissional do candidato, analisando as competências, habilidades e comportamentos apropriados para o cargo, de acordo com a descrição de cargo. Nesse momento os candidatos recebem todas as informações pertinentes para a vaga, tais como: Cargo, Salário, Jornada de Trabalho, Turno de Trabalho, Benefícios, Desafios do Cargo, visando também a definição por parte dos candidatos se as condições oferecidas são de seu interesse. Essa etapa também possui caráter eliminatório no processo seletivo.

As etapas de apresentação da documentação e exame médico admissional também são eliminatórias.

Ao término do processo seletivo o candidato recebe uma devolutiva através do aplicativo de comunicação (WhatsApp), e-mail ou ligação, informando o final do processo.

 <p>SANTA CASA São Carlos</p>	<p>REGIMENTO INTERNO</p>	<p>CÓDIGO</p> <p>RI.INST.18</p>	<p>PÁGINA</p> <p>4 de 5</p>
<p>Área: <i>Recursos Humanos</i></p>	<p>Data de emissão: 20/06/2023</p>		<p>Nº Revisão: 00</p>
<p>Título: Regulamento de Recrutamento e Seleção de Profissionais</p>			

FLUXOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO



Desejamos sucesso na sua trajetória profissional

	REGIMENTO INTERNO	CÓDIGO RI.INST.18	PÁGINA 5 de 5
Área: <i>Recursos Humanos</i>		Data de emissão: 20/06/2023	Nº Revisão: 00
Título: Regulamento de Recrutamento e Seleção de Profissionais			

Motivo da revisão e síntese do conteúdo revisado	Data
00 – Elaboração do documento.	20/06/2023

Elaboração	Padronização
_____ Samir Evaldo Linhari Rodrigues Gerente de Gestão de Pessoas	_____ Kevin Guilherme Biscassi Analista da Qualidade
Aprovação	
_____ Dr. Roberto Muniz Júnior Diretor Técnico	